

ระเบียบกลุ่มเจ้าหน้าที่สาธารณสุขอำเภอบางมูลนาก สุจริตเพื่อความโปร่งใสในการ**ปฏิบัติงาน**  
อำเภอบางมูลนาก จังหวัดพิจิตร

กลุ่มเพื่อความโปร่งใสในการ**ปฏิบัติงาน** หมายถึง บุคลากรสาธารณสุขสังกัด สำนักงานสาธารณสุข อำเภอ  
บางมูลนาก

**ความโปร่งใส** (Transparency) หมายถึงการกระทำใด ๆ ขององค์กรที่แสดงออกถึงความชัดเจน ตรงไปตรงมา มี  
การเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณชนการประพฤติปฏิบัติของบุคลากรตั้งอยู่บนฐานคติของความ ซื่อสัตย์สุจริตมีจิตสำนึกที่ดี  
ต่อหน้าที่ทั้งนี้การกระทำใด ๆ นั้น สามารถตรวจสอบและชี้แจงได้

**ความโปร่งใส** ที่ใช้ในการบริหารงานหมายถึงการสร้างเปิดเผย เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งจาก  
ภายใน และภายนอกหน่วยงานสามารถเข้าถึงข้อมูลด้วยวิธีการต่างๆ มีการสื่อสาร การแสดงความรับผิดชอบพร้อมรับ  
การตรวจสอบรวมทั้งมีกระบวนการในการติดตามและประเมินผลที่ได้รับการยอมรับว่าเที่ยงตรงและเชื่อถือได้ ในสังคม  
โลกยุคปัจจุบันได้เน้นถึงความสำคัญ ของความโปร่งใสว่าเป็นมาตรการสำคัญที่จะช่วยป้องกันการทุจริต คอร์ปชั่นช่วยให้  
หน่วยงานและผู้ปฏิบัติมีความรับผิดชอบและมีการปฏิบัติงานหรือมีการบริหารงานที่มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล  
สร้างความเป็นธรรมแก่ประชาชนผู้รับบริการอย่างทั่วถึงมิใช่เฉพาะกลุ่มหรือพวกพ้อง ดังนั้นจึงมีความจำเป็นที่ภาครัฐ  
จะต้องมีมาตรการและแนวทางในการสร้างความโปร่งใสให้เป็นรูปธรรม เพื่อให้ได้รับการยอมรับและเชื่อถือ ที่รวมตัวเพื่อ  
ความโปร่งใสในการทำงาน คนทำงานจะต้องปฏิบัติให้เกิดความถูกต้อง โปร่งใสรวมถึงจิตใจสำนึกของแต่ละบุคคลที่มี  
ความฝักใฝ่ที่จะดำเนินการให้เกิดความถูกต้องเป็นหลัก เป็นไปด้วยความโปร่งใสมิที่มา - ที่ไป สามารถตรวจสอบได้ทุก  
เรื่องและทุกกระบวนการมีจรรยาบรรณต่อวิชาชีพของตนเองตระหนักถึงหน้าที่ความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายปฏิบัติ  
หน้าที่ในตำแหน่ง ยึดแนวทางตามพระราชดำริพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวเป็นแนวทางในการ  
ดำเนินชีวิตของการปฏิบัติงานใน "การรับราชการตลอดเวลาการทำงานใด ๆ ในระบบราชการ ถ้าเรากระทำด้วยความ  
ซื่อสัตย์ สุจริต"

หมวดที่ ๑ ชื่อ - สถานที่

๑. ชื่อชมรม “คนเมืองบาง STRONG”

S Sufficiency	ความพอเพียง
T Transparency	ความโปร่งใส
R Realize	ความตื่นรู้
O Onward	มุ่งไปข้างหน้า
N Knowledge	ความรู้
G Generosity	ความเอื้ออาทร

๒. สถานที่ตั้งกลุ่ม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางมูลนาก ถนนภูมิบาล อำเภอบางมูลนาก จังหวัด พิจิตร

## หมวดที่ ๒ วัตถุประสงค์

๑. เพื่อปลูกฝัง STRONG จิตพอเพียงต่อต้านการทุจริตแก่เจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล และประชาชนอำเภอบางมูลนาก
๒. เพื่อปลูกฝัง STRONG ปรับฐานวิธีคิดแยกแยะ ผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม จิตสำนึกความละเอียดใจในการทำทุจริต และไม่ทนต่อการทุจริต
๓. เพื่อป้องกันการทุจริตเชิงรุกผ่านกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชน
๔. เพื่อยกระดับการรับรู้การทุจริตของชุมชน สังคมและประเทศ

## หมวดที่ ๓ สมาชิก

๑. บุคลากรสาธารณสุข อำเภอบางมูลนาก จังหวัดพิจิตร
๒. อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน อำเภอบางมูลนาก จังหวัดพิจิตร

## หมวดที่ ๔ การพ้นสมาชิกภาพ

๑. การพ้นจากสมาชิกภาพดังนี้
  - ๑.๑ ตาย
  - ๑.๒ โอนย้ายไปสังกัดหน่วยงานอื่น
  - ๑.๓ ลาออก

## หมวดที่ ๕ หน้าที่ของสมาชิก

๑. สมาชิกมีหน้าที่ ประพฤติปฏิบัติตามพันธสัญญาร่วมกัน คือ **“สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สุจริต จิตพอเพียง”**

ความซื่อสัตย์สุจริตมีจิตสำนึกที่ดีต่อหน้าที่เปิดโอกาสให้ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งจากภายในและภายนอกหน่วยงานสามารถเข้าถึงข้อมูลด้วยวิธีการต่างๆ มีการสื่อสารการ แสดงความรับผิดชอบพร้อมรับการตรวจสอบรวมทั้งมีกระบวนการในการติดตามและประเมินผลที่ได้รับ การ ยอมรับว่าเที่ยงตรงเน้นถึงความสำคัญของความโปร่งใสว่าเป็น มาตรการสำคัญที่จะช่วยป้องกันการทุจริต คอร์รัปชัน ปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล สร้างความเป็น ธรรมแก่ประชาชนผู้รับบริการอย่าง ทัวถึงเพื่อให้ได้รับการยอมรับและเชื่อถือจากประชาชนและหน่วยงานอื่น มี จรรยาบรรณต่อวิชาชีพของตนเอง ตระหนักถึงหน้าที่ความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง ยึด แนวทางตาม พระราชดำริ พระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว พระบรมชนกนาถเป็นแนวทางใน การดำเนินชีวิตของการปฏิบัติงานใน "การรับ ราชการตลอดเวลา"

## หมวดที่ ๕ คณะกรรมการ

### ๑. คณะกรรมการชมรมประกอบด้วย

๑. นางสาวกษมา สุนทรสุริยวงศ์	ประธานกรรมการ
๒. นางสาวนภัสสรณ์ พุ่มพิศ	รองประธานกรรม
๓. นางสาวฉันทชนก เสือโต	กรรมการ
๔. นางนฤมล ตาลเลี้ยง	กรรมการ
๕. นางบุญส่ง วิเชียรปุ่น	กรรมการ
๖. นายสมนึก ภูทอง	กรรมการ
๗. นางอรพินธ์ ยิ้มสบาย	กรรมการ
๘. นางวชิรา โพธิ์วัฒน์	กรรมการ
๙. นายทรงพล เลิศสถิตย์	กรรมการ
๑๐. นางเพียว เทศนา	กรรมการ
๑๑. นางสาวกมลศรี แซ่ตั้ง	กรรมการ
๑๒. นางศุภร โชติกคาม	กรรมการ
๑๓. นางสุนันท์ สิงห์เดช	กรรมการ
๑๔. นส.นันทนา กลางสอน	กรรมการ
๑๕. น.ส.กฤษณะ ภูน้อย	กรรมการ
๑๖. น.ส.ภูษณิษา โปลั้งจั่น	กรรมการ
๑๗. นายราชัน เขียวงาม	กรรมการ
๑๘. นายอำนาจ จันทร์มณี	กรรมการและเลขานุการ
๑๙. นางนงค์นุช แสงลภ	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

### หมวดที่ ๖ หน้าที่ของคณะกรรมการ

๑. กำหนดแนวทางสร้างพันธะสัญญาร่วมกันของสมาชิก **“สาธารณสุข ชื่อสัตย์ โปร่งใส ตันรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง”**
๒. เฝ้าระวังโดยกำหนดมาตรการเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของสมาชิก
๓. สื่อสารข้อมูลความเสี่ยงให้สมาชิกในชมรมรับทราบอย่างต่อเนื่อง
๔. วิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตของหน่วยงานในองค์กรที่ได้จากการตรวจสอบภายในของอำเภอ

หมวดที่ ๗ การประชุมสมาชิก

๑. การจัดประชุมสมาชิกประจำปีอย่างน้อยปีละ ๒ ครั้ง

ระเบียบนี้ให้ใช้ไปจนกว่าจะมีการประกาศยกเลิก

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓



(นางสาวกษมา สุนทรสุริยวงศ์)

ประธานชมรม คนเมืองบาง STRONG



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ชื่อชมรม..... สาธารณสุขเมืองบางเมืองคุณธรรม..... หน่วยงาน..... สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางมูลนาก

สถานที่ตั้ง..... ถนนภูมิบาล ตำบลบางมูลนาก อำเภอบางมูลนาก จังหวัดพิจิตร.....

ชื่อผู้ประสานงาน..... นางสาวนภัสสรณ์ พุ่มพิศ..... โทรศัพท์..... ๐ ๕๖๖๓ ๑๖๙๑.....

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน.....๘๓.....คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย.....๘๓.....คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕.....โครงการองค์กรคุณธรรมคนเมืองบางสร้างสุข

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวม.....-.....บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....-.....บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....-.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

- ๑.ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรได้รับการพัฒนาศักยภาพตามแผน.....๒.คะแนน Happinometer เพิ่มขึ้น (Relax, Body)

ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....๑๒.....เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- สร้างความรักสามัคคีในองค์กร และเสริมสร้างการทำงานเป็นทีม เพื่อให้บุคลากรได้รับ การพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรมและมีความสุข
- บุคลากรมีคุณธรรมเป้าหมาย ดังนี้

พอเพียง.....โดยจะประพฤติปฏิบัติตนตามรอยพระยุคลบาท และศาสตร์ ของพระราชก. ผู้ทรงธรรม จะดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ด้วยความเพียร

.....ชื่อสัตย์.....โดยดำรงตนอยู่ด้วยความมีเกียรติ และศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง ไม่กระทำการโกงแผ่นดิน ไม่ทนต่อการทุจริต และไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่หาประโยชน์  
บนความทุกข์ยากของประชาชน

เมตตา.....โดยให้บริการประชาชนด้วยถ้อยคำ อ่อนโยน สวัสดิ์ มีน้ำใจไมตรี เอื้ออาทร วจีไพเราะ

จิตอาสา.....โดยมีจิตอาสา เสียสละเวลาช่วยเหลืองานให้บรรลุผล.....อุทิศตนเพื่อส่วนรวม โดยไม่หวังผลตอบแทน.....

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)	
๑. กิจกรรม พอเพียง **การประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการดำเนินงาน ใช้วัสดุสำนักงานอย่างประหยัด เช่นการใช้กระดาษ ๒ หน้า **การประหยัดไฟฟ้าของหน่วยงาน เช่นปิดคอมพิวเตอร์ ปิดไฟ ปิดแอร์เวลาพักเที่ยง **ส่งเสริมการออม “ออมทรัพย์นาคราช” สวัสดิการครอบครัวสมาชิก	การใช้ทรัพยากรของหน่วยงานประหยัด คุ้มค่า	สสอ.บางมูลนาก รพ.สต. ๑๒ แห่ง	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากร ใช้วัสดุสำนักงานอย่างประหยัด การประหยัดไฟฟ้าของหน่วยงาน	ประเมินจาก ค่าวัสดุ ค่า น้ำ ค่าไฟ ลดลง ร้อยละ ๕	-ไม่ใช้งบประมาณ	๒๗ พ.ย. ๒๕๖๓				
๒. กิจกรรม..ซื้อสัตย์.. **การจัดซื้อจัดจ้างที่โปร่งใสทุกขั้นตอน **เปิดเผยการข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้อง ** ไม่แสวงหาผลประโยชน์ที่มีควรได้โดยชอบด้วยกฎหมายจากการดำเนินงาน	บุคลากรมีการยึดมั่นในความจริง ความถูกต้อง	สสอ.บางมูลนาก รพ.สต. ๑๒ แห่ง	๑.ร้อยละ ๑๐๐ ของการจัดซื้อ/จ้างของ สสอ.บางมูลนาก ดำเนินงานตามระเบียบพัสดุ ๒: ไม่มีข้อร้องเรียนหรือมีข้อร้องเรียนตรวจสอบแล้วไม่มีมูลความจริงไม่มีผู้ถูกลงโทษทางวินัย	ไม่มีเรื่องราวร้องทุกข์ในกิจกรรม/โครงการของ สสอ.บางมูลนาก	-ไม่ใช้งบประมาณ -	-	/	/	/	
๓. กิจกรรม เมตตา **ทำบุญ ถวายเพลพระและปลูกต้นไม้ ปรับสภาพแวดล้อมบริเวณ สสอ.บางมูลนาก ในวันทำบุญขึ้นสำนักงานใหม่ **ให้บริการประชาชนด้วยการ ยิ้ม ทัก สวัสดี มีน้ำใจไมตรี เอื้ออารี วลีไพเราะ	เพื่อให้บุคลากรได้รับ การพัฒนาด้าน คุณธรรม จริยธรรม และมี ความสุข	สสอ.บางมูลนาก รพ.สต. ๑๒ แห่ง	ร้อยละ๘๐ ของ บุคลากรร่วมทำ กิจกรรมสาธารณะ ประโยชน์	ไม่พบเรื่อง ร้องเรียน การ ให้บริการ ของ บุคลากร	-ไม่ใช้งบประมาณ -		วันทำบุญขึ้นสำนักงานใหม่	๓ มิ.ย. ๒๕๖๕	๒๘ก.ค.๒๕๖๕	

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของ โครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)	
๔. กิจกรรม จิตอาสา (พัฒนา) จัดกิจกรรม ๕ ส. ทำความสะอาด ภายในสำนักงาน และรอบ สำนักงาน	บุคลากรทำ หน้าที่ของ ตนด้วยความ รัก สามัคคี และเอื้อเพื่อ ต่อผู้อื่น	สสอ.บางมูลนาก รพ.สต. ๑๒ แห่ง	ร้อยละ๘๐ ของ บุคลากรร่วมทำ กิจกรรมสาธารณะ ประโยชน์	การมีส่วนร่วม ร่วมของ บุคลากร	-ไม่ใช้ งบประมาณ	๑๓ ,๒๓ ต.ค. ๕ ธ.ค. ๒๕๖๔	วันมาฆบูชา	วันวิสาขบูชา , ๓ มิ.ย. ๒๕๖๕	วัน อาสาฬหบูชา ,๒๘ ก.ค. ๒๕๖๕	
๕. องค์กรสุขใจ - กิจกรรม สัมพันธ์ ทุก ๒ เดือนโดยมีการ ปลูกต้นไม้ ออกกำลังกายและการ ท่องเที่ยว ตามความสมัครใจ	สร้างความ รักสามัคคีใน องค์กร และ เสริมสร้าง การทำงาน เป็นทีม	สสอ.บางมูลนาก รพ.สต. ๑๒ แห่ง	ร้อยละ๘๐ ของ บุคลากรร่วมทำ กิจกรรม	การมีส่วนร่วม ร่วมของ บุคลากร	-ไม่ใช้ งบประมาณ		/	/	/	
๖. กิจกรรมประชุมคณะกรรมการ ชมรม ทุก ๒ เดือน	ติดตามกำกับ แผนการ ดำเนินงาน	สสอ.บางมูลนาก รพ.สต. ๑๒ แห่ง	๑๕ คน	มีกิจกรรม อย่างต่อเนื่อง	-ไม่ใช้ งบประมาณ	๒๙ พ.ย. ๒๕๖๔	ม.ค.,มี.ค. ๒๕๖๕	พ.ค.๒๕๖๕	ก.ค.,ก.ย. ๒๕๖๕	
รวม										

ลงชื่อ ..... ผู้เสนอแผน

(นางสาวนภัสสรณ์ พุ่มพิศ)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

เลขานุการชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๑๐ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓

ลงชื่อ ..... ผู้เห็นชอบแผน

(นางสาวกษมา สุนทรสุริยวงศ์)

ตำแหน่ง ..... สาธารณสุขอำเภอบางมูลนาก

ประธานชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๑๐ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓